

Sancties voor langdurig zieken

De regering bespaart op de kap van zieken

De regering besliste op 31 maart 2017 dat er in de toekomst straffen komen:

- Voor langdurig zieken die tijdens hun ziekte niet antwoorden op de vragenlijst van de adviserend geneesheer van de mutualiteit: **-5 % van de uitkering.**
- Voor langdurig zieken die niet opdagen bij een oproeping voor een re-integratiegesprek: **-10 % van de uitkering.**
- Voor mutualiteiten die onvoldoende zieken terug aan het werk zetten: **minder werkingskosten.**

Tegelijk schrapt de regering haar eerdere plannen om werkgevers tijdelijk een deel van de ziekte-uitkering te laten betalen. De in het regeerakkoord aangekondigde tweede maand gewaarborgd loon voor zieken was al eerder afgevoerd. In plaats daarvan komt er, enkel voor grote ondernemingen, een heel ingewikkeld systeem van boetes voor onwillige werkgevers. Waar in de praktijk zo goed als niets van zal komen.

Het ACV is woedend over die regeringsbeslissing

- Omdat de regering eerder instemde met het nationaal akkoord van 2015 tussen werkgevers en werknemers. Dat bepaalde dat er enkel op vrijwillige basis gewerkt zou worden rond re-integratie van zieken en werd sindsdien getrouw omgezet in nieuwe wetgeving en regels. Dit gaat na enkele maanden overboord. Want de regering heeft snel geld nodig.
- Omdat re-integratie van langdurig zieken een delicate evenwichtsoefening is waarbij ook een heel andere functie kan voorgesteld worden, met andere barema's, arbeidsvoorwaarden, financiële voordelen. Daarin tussenkomen met sancties voor zieken is gevaarlijk spel.

De regering is hard voor zieken



Wij hebben een #hartvoorzielen

www.teruginhetzadel.be



Kansen voor zieke werknemers: alleen vrijwillig werkt !

Het ACV maakt werk van kansen voor zieken die het werk willen hervatten. Maar enkel op vrijwillige basis!

Het moet vrijwillig:

- Omdat zieke werknemers tijd moeten krijgen en moeten nemen om te genezen.
- Omdat men mensen niet mag dwingen om tijdens hun ziekte het werk te hervatten.
- Omdat het medisch verantwoord moet zijn.
- Omdat aangepast werk een moeilijke afweging is tussen wat goed is voor de zieke en haalbaar is voor de werkgever en de collega's.
- Omdat arbeidsgeneesheren vertrouwensartsen moeten zijn en geen strenge politiemann.
- Omdat men zieken niet mag straffen voor een fout met paperassen tijdens hun ziekte.



Het ACV pleit in het overleg met de werkgevers voor een aanpak op vrijwillige basis

- Voor zieke collega's die dat zélf vragen zetten we ons in voor aangepast werk op maat waar het kan: aanpassen van de werkplek, hulpmiddelen, aangepaste arbeidstijden, andere taken, ander arbeidsritme, onderhandelingen over aangepast loon.
- We willen voorrang op aangepast werk voor collega's die in onze onderneming of instelling slachtoffer werden van een arbeidsongeval, een erkende beroepsziekte of een door het werk veroorzaakte aandoening.
- We willen dat alle contacten met de arbeidsgeneesheer op vraag van de werknemer vertrouwelijk en discreet blijven.
- Wij willen échte kansen op ander werk voor wie definitief ongeschikt is voor zijn oorspronkelijk werk.
- Wij willen voorkomen dat mensen ziek worden door hun werk: preventie eerst!

Het ACV wil bijzondere aandacht voor zieke werkzoekenden en werknemers in KMO's.

De regering is hard voor zieken



Wij hebben een #hartvoorzielen

www.teruginhetzadel.be