

ACV-adressen

AALST-OUDENAARDE

Hopmarkt 45 - 9300 Aalst - 053/77.92.92

ANTWERPEN

Nationalestraat 111 - 2000 Antwerpen - 078/15.20.58

BRUGGE

Oude Burg 17 - 8000 Brugge - 050/44.41.11

BRUSSEL-HALLE-VILVOORDE

Pletinckxstraat 19 - 1000 Brussel - 02/557.80.00

GENT-EEKLO

Poel 7 - 9000 Gent - 09/265.42.11

KEMPEN

Korte Begijnenstraat 20 - 2300 Turnhout - 078/15.16.16

LEUVEN

L. Vanderkelenstraat 32 - 3000 Leuven - 078/15.15.99

LIMBURG

Mgr. Broekxplein 6 - 3500 Hasselt - 011/30.60.00

MECHELEN-RUPEL

Onder den Toren 5 - 2800 Mechelen - 015/28.85.11

MIDDEN-WEST-VLAANDEREN

H. Horriestraat 31 - 8800 Roeselare - 051/26.55.55

OOSTENDE-WESTHOEK

Dr. L. Colensstraat 7 - 8400 Oostende - 059/55.25.11

WAAS EN DENDER

H. Heymanplein 7 - 9100 Sint-Niklaas - 03/760.13.10

ZUID-WEST-VLAANDEREN

Pres. Kennedypark 16 D - 8500 Kortrijk - 056/23.55.11

Lid worden van het ACV

FAMILIENAAM:

VOORNAAM:

STRAAT en NR:

BUS:

POSTCODE: GEMEENTE:

TEL.:

Hoe aanvragen?

Voor de uitkeringsaanvraag voor crisistijdkrediet (tweede maatregel) of voor de uitbetaling van de crisisuiterkeringen (derde maatregel) kan je terecht in je ACV-dienstencentrum (<http://adressen.acv-online.be>).

Wat breng je mee naar het ACV-dienstencentrum voor de derde maatregel:

- je identiteitskaart (of SIS-kaart)
- het formulier C3.2-werkgever crisisuiterkering (afgeleverd door de werkgever)
- geboortedata van alle gezinsleden
- aanvullende bewijzen om eventueel statuut gezinshoofd te verkrijgen:
 - loonstrookje van partner als diens loon minder is dan 612 euro bruto/maand
 - pensioenstrookje van eventueel inwonende familieleden als je geen partner hebt (als pensioen lager is dan 511,88 euro/maand)
 - voor gepensioneerde (groot)ouders max 1.173,90 euro/maand).

Meer info

Deze folder geeft je enkel algemene informatie. Deze moet je altijd samen met de bedrijfs-cao of het ondernemingsplan lezen. En eventueel ook samen met de sector-cao.

Stel gerust je vragen aan de ACV-afgevaardigden op je werk.

Of in je ACV-dienstencentrum (<http://adressen.acv-online.be>).

Meer info vind je ook op www.acv-online.be of www.crisismaatregelen.be

Nog geen lid van het ACV?

Aarzel niet als je van onze kwaliteitsvolle diensten wil genieten. Voor informatie. Voor de uitbetaling van de crisisuiterkeringen. Voor bijstand bij problemen met je werkgever. Lid worden kan met de invulstrook hiernaast of via www.acv-online.be

CRISISMAATREGELLEN UIT DE STEIGERS

Slim te gebruiken – niet te misbruiken

V.U.: Chris Venstermans, Haachtsesteenweg 579 · 1030 Brussel · juni 2009 · www.acv-online.be



Om ontslagen in deze zware crisistijden te vermijden voerde de regering crisismaatregelen in: schorsing in plaats van beëindiging van het contract, minder werk in plaats van geen werk.

Dit zijn tijdelijke maatregelen: van 1 juli 2009 tot en met 31 december 2009. Verlenging is mogelijk na advies van de Nationale Arbeidsraad tot en met 30 juni 2010. Op aandringen van het ACV komt er echter geen verlenging als de toenadering tussen de statuten van arbeiders en bedienden stopt (meer hierover op www.acv-online.be).

1 Tijdelijke arbeidsduurvermindering

Tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering voor alle werknemers of voor een werknemerscategorie. De werkgever krijgt een extra RSZ-vermindering waarvan 75% naar de werknemer moet gaan als compensatie voor het loonverlies.

Voor privébedrijven en voor overheidsbedrijven. Zowel voor arbeiders als bedienden.

Voor deze tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering is een **cao op ondernemingsvlak** nodig.

Drie kwart van de RSZ-vermindering is voor de werknemer, als **compensatie voor het loonverlies**:

- arbeidsduurvermindering van 20%: compensatie van minstens 150 euro bruto/maand
- arbeidsduurvermindering van 20% en overstap naar vierdagen-week: 250 euro bruto/maand;
- arbeidsduurvermindering van 25%: 187,50 euro bruto/maand;
- arbeidsduurvermindering van 25% en overstap naar vierdagen-week: 287,50 euro bruto/maand .

De betrokken werknemers blijven **beschouwd als voltijdse werknemers**. Als ze alsnog worden ontslagen, dan wordt hun opzegvergoeding berekend op basis van het loon dat ze kregen vóór de arbeidsduurvermindering.

2 Tijdelijke deeltijdarbeid (crisistijdcrediet)

Tijdelijke individuele vermindering van arbeidsduur, met uitkering van de RVA.

Enkel voor **voltijdse werknemers uit privésector** (dus niet voor overheidsbedrijven) die **4/5 of halftijds gaan werken**. Zowel voor arbeiders en bedienden.

En enkel voor werknemers waarvan het bedrijf een **zware terugval kent door de crisis**: 20% daling van omzet, productie, bestellingen of al 20% economische werkloosheid in het bedrijf (t.o.v. de totale werknemersgroep).

Werknemers die in dergelijke bedrijven de voorbije 6 maand in halftijds of 4/5 gewoon tijdcrediet stapten, kunnen (met terugwerkende kracht) overstappen naar het crisistijdcrediet.

Voor de invoering van crisistijdcrediet moet er:

- een **cao** afgesloten zijn;
- of een **ondernemingsplan** zijn (eenzijdig door de werkgever opgesteld). Een commissie (met daarin ook de vakbonden) moet dit ondernemingsplan goedkeuren.

Werknemers die minder gaan werken via het crisistijdcrediet krijgen een **aanvullende uitkering van de RVA**:

- halftijds: 442,57 euro / maand;
- 4/5: 188,82 euro / maand als men jonger is dan 50 jaar en 248,08 euro per maand vanaf 50 jaar.

Deze deeltijdarbeid wordt **niet aangerekend op het tijdcrediet**.

Als de werknemer toch wordt ontslagen wordt zijn **opzegvergoeding berekend op het loon dat hij kreeg vóór de deeltijdarbeid**. Hetzelfde geldt voor de latere werkloosheidsvergoeding.

De niet-gewerkte dagen worden **gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de sociale zekerheid en de jaarlijkse vakantie**.

3 Volledige of gedeeltelijke schorsing voor bedienden

Dit is enkel mogelijk voor bedienden. En enkel als het bedrijf een **zware terugval kent door de crisis**: 20% daling van omzet, productie, bestellingen of al 20% economische werkloosheid in het bedrijf (t.o.v. de totale werknemersgroep).

Er is steeds een **cao of goedgekeurd ondernemingsplan** vereist voor deze maatregel.

Het bediendencontract kan maximum per kalenderjaar:

- **volledig geschorst** worden gedurende 16 weken;
- **gedeeltelijk geschorst** worden (met nog minstens 2 werkdagen in de week) gedurende 26 weken;
- of een **combinatie van beide**, waarbij 2 weken gedeeltelijke schorsing tellen voor één week volledige schorsing.

De werknemer krijgt geen loon voor de dagen van schorsing, wel een uitkering van de RVA, de zogenaamde '**crisisuitkering**':

- gezinshoofden en alleenstaanden: 75% van het brutoloon, (dat loon is voor de berekening begrensd tot 2.206,46 euro / maand);
- samenwonenden: 70% van het brutoloon, (dat loon is voor de berekening begrensd tot 2.206,46 euro / maand).

Deze uitkering wordt uitbetaald door het ACV.

Daarbovenop krijgt de werknemer een **aanvullende vergoeding van de werkgever**, vastgelegd in cao of ondernemingsplan. Deze vergoeding mag niet minder zijn dan wat een arbeider krijgt bij economische werkloosheid.

De **schorsingsdagen zijn gelijkgesteld met arbeidsdagen** voor de sociale zekerheid en de jaarlijkse vakantie.

Op de schorsingsdagen mag de bediende een einde stellen aan het contract, zonder opzeg. De werkgever moet wel de normale opzegtermijn respecteren. Die termijn loopt trouwens niet door tijdens de schorsingsdagen.