

Algemene principes

Het aantal vakantiedagen en het vakantiegeld waarop een werknemer (arbeider of bediende) recht heeft, is afhankelijk van het aantal dagen die hij het voorafgaande jaar heeft gewerkt. Iemand die in een jaar zes maanden gewerkt heeft, zal het daaropvolgende jaar slechts aanspraak kunnen maken op de helft van zijn vakantiedagen en op de helft van zijn vakantiegeld.

Als je pas van school komt, is het in principe dus onmogelijk om tijdens het daaropvolgende jaar te kunnen genieten van het maximum aantal vakantiedagen en vakantiegeld. Tenzij je beroep kan doen op het stelsel van 'jeugdvakantie'.

Een jongere die zijn studies beëindigde en minstens één maand werkte tijdens dat jaar, heeft het daaropvolgende jaar recht op:

- vakantiedagen en vakantiegeld in verhouding tot het aantal gewerkte dagen, betaald door de werkgever (voor bedienden) of de vakantiekas (voor arbeiders);
- een aantal bijkomende jeugdvakantiedagen (tot maximum 4 weken) en een jeugdvakantieuittkering betaald door de RVA die 65% van het gewone loon bedraagt.

ACV-adressen

AALST-oudenaarde

Hopmarkt 45 - 9300 Aalst - 053 77 92 92

ANTWERPEN

Nationalestraat 111 - 2000 Antwerpen - 078 15 20 58

BRUGGE-OOSTENDE-WESTHOEK

Oude Burg 17 - 8000 Brugge - 050 44 41 11
Kan. Dr. L. Colensstraat 7 - 8400 Oostende - 059 55 25 11
St. Jacobsstraat 34 - 8900 Ieper - 059 34 26 11

BRUSSEL-HALLE-VILVOORDE

Pletinckxstraat 19 - 1000 Brussel - 02 557 88 88

GENT-EEKLO

Poel 7 - 9000 Gent - 09 265 42 11

KEMPEN

Korte Begijnenstraat 20 - 2300 Turnhout - 078 15 16 16

LEUVEN

L. Vanderkelenstraat 32 - 3000 Leuven - 078 15 15 99

LIMBURG

Mgr. Broekxplein 6 - 3500 Hasselt - 011 30 60 00

MECHELEN-RUPEL

Onder den Toren 5 - 2800 Mechelen - 015 28 85 11

MIDDEN-WEST-VLAANDEREN

H. Horriestraat 31 - 8800 Roeselare - 051 26 55 55

WAAS EN DENDER

H. Heymanplein 7 - 9100 Sint-Niklaas - 03 760 13 10

ZUID-WEST-VLAANDEREN

Pres. Kennedypark 16 D - 8500 Kortrijk - 056 23 55 11

ACV-Jongeren
PB 10

1031 Brussel
02/ 246 32 33

jongeren@acv-csc.be
www.acv-jongeren.be

v.u. Dominique Leyon, Haachsesteenweg 579, 1031 Brussel - april 2010 - www.acv-online.be - D/2010/0780/22 - | gevergraphics |



Pas aan het werk
en toch op vakantie?

JEUGDVAKANTIE
de vakantie-regeling voor schoolverlaters

Wie kan aanspraak maken op jeugdvakantie?

- Je moet jonger zijn dan 25 jaar op 31 december van het jaar waarin je je studies beëindigde.
- Je moet je studies beëindigd of gestopt hebben in de loop van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin je jeugdvakantie wil opnemen.
- Je moet na het einde van je studies, in de loop van het jaar waarin je je studies beëindigde, minstens één maand gewerkt hebben (niet als jobstudent) en minstens 13 arbeidsdagen (of gelijkgestelde dagen) kunnen bewijzen.

Berekening van de jeugdvakantiedagen

Een jonge werknemer die aan bovenstaande voorwaarden voldoet heeft recht op 4 weken vakantie (24 dagen wanneer hij zes dagen per week werkt, 20 wanneer hij vijf dagen per week werkt). Het aantal jeugdvakantiedagen wordt verminderd met het aantal gewone, door de werkgever of vakantiekas betaalde vakantiedagen waarop de jongere aanspraak kan maken.

Een voorbeeldje maakt één en ander wellicht duidelijker :

Sofie studeert af op 30 juni en begint te werken op 1 augustus van datzelfde jaar, in een zes dagenweek. Het daaropvolgende jaar heeft Sofie op basis van haar prestaties recht op 10 gewone vakantiedagen. Hier bovenop komen 14 jeugdvakantiedagen zodat Sofie in totaal 24 dagen vakantie heeft.



Berekening van de jeugdvakantieuitkering

De vergoeding die je krijgt voor de jeugdvakantiedagen bedraagt 65% van het gemiddeld dagloon dat je hebt op je eerste genomen jeugdvakantiedag. Dit dagbedrag geldt dan voor alle jeugdvakantiedagen die je nog opneemt.

Het loonbedrag dat in aanmerking wordt genomen voor het berekenen van de jeugdvakantie-uitkering is begrensd. Dit wil zeggen dat er geen rekening wordt gehouden met het loon boven een vastgelegde loongrens (1921,71 euro). Je kan je vakantiedagen berekenen via <http://jaarlijksevakantie.acv-online.be>

Wanneer kan je jeugdvakantiedagen opnemen?

Je kan je jeugdvakantiedagen opnemen indien je de volgende regels respecteert:

- je moet tewerkgesteld zijn in de privésector. Voor de openbare sector en het onderwijs gelden andere regels;
- je moet je gewone dagen betaalde vakantie uitgeput hebben;
- je mag tijdens de jeugdvakantiedagen geen andere inkomsten (loon of uitkeringen) hebben.

Hoe en wanneer vraag je je jeugdvakantieuitkering aan?

- Je kan je jeugdvakantiedagen pas opnemen als je gewone, door de werkgever betaalde vakantiedagen opgenomen zijn. Zodra dit het geval is vraag je aan je werkgever of aan het ACV, 2 exemplaren van het formulier "C 103- Jeugdvakantie-werkgever" voor de betrokken maand, samen met een formulier C103-jeugdvakantie-werknemer. Het ACV-dienstencentrum zal na goedkeuring door de RVA, de jeugdvakantieuitkering uitbetalen.

Voor elke maand waarin je jeugdvakantiedagen opneemt, moet je een nieuw berekeningsformulier "C103-jeugdvakantie-werkgever" vragen aan je werkgever en dit ingevuld binnenbrengen bij het ACV.

Dit alles indien je werkgever kiest voor een papieren aangifte.

- Indien je werkgever kiest voor een elektronisch aangifte, en de gegevens elektronisch doorstuurt, dan moet je de eerste maand met jeugdvakantie enkel het ingevulde formulier C 103 jeugdvakantie-werknemer indienen bij het ACV. De volgende maanden met jeugdvakantie moet je niets meer ondernemen om de betaling van de jeugdvakantieuitkering te verkrijgen. Op basis van de elektronische aangifte van de werkgever, worden dan, door het ACV, de jeugdvakantie-uitkeringen gestort op je rekening.
- De betaling van de jeugdvakantieuitkering gebeurt de maand nadat de dagen werden opgenomen. De eerste uitbetaling zal wel ten vroegste in de maand mei gebeuren.

Ik wil lid worden van het ACV

Naam en voornaam: _____

Straat en nr: _____

Postcode en gemeente: _____

Rijksregisternummer (achter op je identiteitskaart): _____

Onderneming waar je werkt: _____

E-mailadres: _____

Handtekening: _____

Stuur dit formulier op naar het ACV in je buurt (adressen zie ommezijde of op <http://adressen.acv-online.be>) of geef het aan de ACV-vakbondsafgevaardigde op je onderneming.

Vragen?

Als je nog vragen hebt, aarzel dan niet om contact op te nemen met het ACV. Wij helpen je graag verder.



Het opnemen van jeugdvakantiedagen is een recht, je werkgever moet je toestaan om ze voor het einde van het jaar op te nemen. Als je er zelf voor kiest om de volle 4 weken niet op te nemen, dan kan dat.